

VĂ INTERESEAZĂ!

Noi reglementări privind salarizarea și pensiile

În *Monitorul Oficial* al României nr. 923 din 11 decembrie a fost publicată OUG nr. 57/2015. Aceasta cuprinde reglementări privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.

Irina-Mihaela Nedelcu
irina.nedelcu@presamil.ro

Referitor la salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actul normativ prevede că, în anul 2016, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare, precum și al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2015. Nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzător claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul beneficiază de drepturile corespunzătoare noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat.

Tot la nivelul stabilit pentru luna decembrie 2015 se mențin în plată cuantumul compensației bănești, respectiv, al alocației valorice pentru drepturile de hrană și valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament.

Pentru personalul militar, indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatorii, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută, se stabilesc în raport cu nivelul bazei de calcul al acestora utilizat pentru luna decembrie 2009.

Anul viitor nu se vor acorda premii și, în bugetele pe anul 2016 ale instituțiilor și autorităților publice, nu sunt prevăzute sume pentru acordarea de tichete-cadou, prime de vacanță și vouchere de vacanță. De asemenea, dispozițiile legale privind acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă nu se aplică.

Se mențin în plată, la nivelul acordat pentru luna decembrie 2015, unele drepturi, dintre care menționăm: ♦ indemnizațiile prevăzute de Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările și completările ulterioare; ♦ drepturile prevăzute de Legea nr. 49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, cu modificările și completările ulterioare, și de Legea nr. 44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, republicată, cu modificările și completările ulterioare; ♦ indemnizațiile prevăzute de OG nr. 105/1999 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 din motive etnice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 189/2000, cu modificările și completările ulterioare; ♦ indemnizațiile prevăzute de Legea nr. 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961, cu modificările și completările ulterioare; ♦ indemnizațiile stabilite în baza Legii recunoașterii pentru victoria Revoluției Române din Decembrie 1989 și pentru revolta muncitorească anticomunistă de la Brașov din noiembrie 1987 nr. 341/2004, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în cuantumul convenit sau aflat în plată în luna decembrie 2015.



● În ianuarie 2016, pensiile militare de stat se majorează cu 5%.

Articolul 40 din OUG nr. 57/2015 modifică și se completează Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, publicată în *Monitorul Oficial* al României, Partea I, nr. 556 din 27 iulie 2015. După aprobarea normelor de aplicare, vom reveni asupra acestui subiect. Deocamdată, publicăm câteva din prevederile noului act normativ.

În baza de calcul folosită pentru stabilirea pensiei militare de stat nu se includ: ■ diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare sau transfer; ■ compensațiile lunare pentru chirie; ■ valoarea financiară a normelor de hrană și alocațiile valorice de hrană; ■ contravaloarea echipamentelor tehnice, a echipamentului individual de protecție și de lucru, a alimentației de protecție, a medicamentelor și materialelor igienico-sanitare, a altor drepturi de protecție a muncii, precum și a uniformelor obligatorii și a drepturilor de echipament; ■ primele și premiile, cu excepția primelor de clasificare, de specializare și de ambarcare pe timpul cât navele se află în baza permanentă; ■ indemnizațiile de instalare și de mutare, precum și sumele primite, potrivit legii, pentru acoperirea cheltuielilor de mutare în interesul serviciului; ■ contravaloarea transportului ocazional de efectuarea concediului de odihnă, precum și a transportului la și de la locul de muncă; ■ plățile compensatorii și ajutoarele la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu cu drept la pensie; ■ compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat; ■ restituiri și plăți de drepturi aferente altei perioade de activitate decât cea folosită la stabilirea bazei de calcul; ■ majorările/stimulările financiare acordate personalului pentru gestionarea fondurilor

comunitare, precum și a împrumuturilor externe contractate sau garantate de stat; ■ drepturile salariale acordate personalului didactic salarizat prin plata cu ora și drepturile salariale acordate pentru efectuarea orelor de gardă de către personalul medico-sanitar; ■ sumele încasate în calitate de reprezentanți în adunările generale ale acționarilor, în consiliile de administrație, în comitele de direcție, în comisiile de cenzori sau în orice alte comisii, comitete ori organisme, acordate potrivit legislației în vigoare la acea dată, indiferent de forma de organizare sau de denumirea angajatorului ori a entității asimilate acestuia; ■ drepturile specifice acordate personalului care a participat la misiuni și operații în afara teritoriului statului român; ■ sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale acordate și personalului militar, prevăzute în anexa nr. II – Familia ocupațională de funcții bugetare «învățămant» și în anexa nr. III – Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate» la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare; ■ alte venituri care, potrivit legislației în vigoare la data plății, nu reprezintă drepturi de natură salarială sau asimilate salariilor.

Pentru perioadele în care personalul s-a aflat în misiune temporară sau permanentă în străinătate, baza de calcul folosită pentru stabilirea pensiei militare de stat este cea corespunzătoare funcției militare pe care este încadrat în țară sau, la alegere, media soldelor lunare brute realizate la funcția de bază în 6 luni consecutive, din ultimii 5 ani de activitate anterior plecării în misiune, actualizate la data deschiderii drepturilor de pensie.

Pentru personalul care a fost detașat în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, la determinarea bazei de calcul folosite pentru stabilirea pensiei militare de stat se utilizează salariile lunare corespunzătoare funcției exercitate, la care se adaugă drepturile de soldă/salariu plătite de instituțiile din care aceștia au fost detașați.

Pentru soțul/soția, militar, aflat/aflată în concediu fără plată pentru a-și urma soția/soțul trimisă/trimis în misiune permanentă în străinătate, în ultimii 5 ani anteriori îndeplinirii vârstei standard de pensionare, se utilizează ca bază de calcul media soldelor lunare brute realizate la funcția de bază în 6 luni consecutive, la alegere, din ultimii 5 ani de activitate anterior intrării în concediu fără plată, actualizate la data deschiderii drepturilor de pensie.

Baza de calcul folosită pentru stabilirea pensiei de urmaș, în cazul în care decedul susținătorului a survenit înaintea îndeplinirii condițiilor pentru obținerea unei pensii, este media soldelor lunare

brute realizate la funcția de bază de către susținător în 6 luni consecutive din ultimii 5 ani de activitate în calitate de militar, actualizate la data deschiderii drepturilor de pensie, la alegerea beneficiarilor pensiei de urmaș. În situația în care titularul/susținătorul nu a realizat venituri cel puțin 6 luni consecutive, baza de calcul folosită pentru stabilirea pensiei o reprezintă media soldelor lunare brute realizate la funcția de bază de către titular/susținător în lunile de activitate în calitate de militar, actualizată la data deschiderii drepturilor de pensie.

Alegerea perioadei care se ia în considerare la stabilirea bazei de calcul al pensiei militare de stat se poate face o singură dată.

Cuantumul pensiei de serviciu se determină în procente din baza de calcul, astfel: ● militarii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special, cu vechime cumulată de cel puțin 25 de ani, beneficiază, la împlinirea vârstei prevăzute de lege, de pensie de serviciu, în cuantum de 65% din baza de calcul; ● pentru fiecare an care depășește vechimea menționată, la cuantumul pensiei se adaugă câte 1% din baza de calcul.

De pensie de serviciu beneficiază și militarii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special cu o vechime cumulată de până la 25 de ani, cuantumul pensiei fiind diminuat cu 1% din baza de calcul pentru fiecare an care lipsește din această vechime.

Pensia stabilită, recalculată și actualizată în condițiile Legii nr. 223/2015, modificată și completată prin OUG nr. 57/2015 nu poate fi mai mare de 85% din baza de calcul.

În 6 luni de la data intrării în vigoare a legii, persoanele ale căror drepturi de pensie se recalculează depun cerere pentru alegerea perioadei în vederea determinării bazei de calcul. În situația în care nu depun cerere în acest sens, recalcularea se face, din oficiu, în raport cu baza de calcul aferentă ultimelor 6 luni de activitate desfășurată în calitate de militar/polițist/funcționar public cu statut special. Recalcularea pensiilor se realizează în termen de maximum 24 de luni de la 1 ianuarie 2015, iar pensiile recalculare se cuvin începând cu data intrării în vigoare a legii.

Pensiile pot fi recalculare, în condițiile noii legi, și în situația depunerii de documente nevalorificate până la 1 ianuarie 2016, iar drepturile de pensie astfel recalculare se cuvin începând cu luna următoare depunerii documentelor și se acordă în termen de cel mult 24 de luni de la data înregistrării cererii la casa de pensii sectorială competentă.

În situația în care se constată diferențe între cuantumul pensiilor recalculare și cuantumul pensiilor aflate în plată, se păstrează în plată cuantumul avantajos beneficiarului. ■

Conform prevederilor HG nr. 951/2015, publicată în *Monitorul Oficial* al României nr. 915 din 10 decembrie a.c., veteranii de război, văduvele de război, precum și accidentații de război în afara serviciului ordonat, care au suferit o infirmitate din cauza acțiunii mijloacelor de luptă ale războiului, beneficiază, în anul 2015, de un ajutor anual în cuantum de 335 lei/persoană pentru acoperirea unei părți din costul chiriei, energiei electrice și energiei termice pentru nevoi casnice. ■