

VĂ INTERESEAZĂ!

Precizări referitoare la intrarea în vigoare a Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat

Pentru clarificarea unor prevederi ale *Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat*, modificată și completată prin art. 40 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, ne-am adresat directorului-adjunct al Casei de pensii sectoriale a MAPN, colonel Florentin Răduț. Astfel, pentru a răspunde întrebărilor și nedumeririlor transmise de cititorii noștri, publicăm câteva precizări pe care le considerăm esențiale în înțelegerea corectă a prevederilor celor două acte normative.

Pagină realizată de Irina-Mihaela Nedelcu
irina.nedelcu@presamir.ro

De ce a fost necesară modificarea și completarea Legii nr. 223/2015?

Prin acest demers legislativ s-a avut în vedere stabilirea unei baze de calcul a pensiei prin valorificarea exclusiv a soldelor/salariilor lunare brute realizate din exercitarea funcției de bază, actualizate la data deschiderii dreptului de pensie. De asemenea, s-a stabilit cu exactitate care venituri nu se includ în baza de calcul.

În cuprinsul *Legii nr. 223/2015* nemodificate, lipsa unei definiții a sintagmei „toate veniturile brute” a condus la ideea că, în afara veniturilor realizate din exercitarea funcției de bază, beneficiarii actualului normativ pot valorifica și alte venituri decât cele de natură salarială care, așa cum rezulta din textul inițial, puteau proveni din orice sursă.

De asemenea, în cuprinsul art. 30 din actul normativ inițial se avea în vedere valorificarea unor procente corespunzătoare pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite, speciale sau alte condiții. Însă actul normativ nu stabilea procente, pe tipuri de activități, care să poată fi valorificate la stabilirea cuantumului pensiei militare, dispoziție legală care devenea astfel inaplicabilă. Mai trebuie spus că pentru realizarea operațiunilor de recalculare a pensiilor aflate în plată la data de 31.12.2015, același act normativ nu prevedea faptul că baza de calcul, stabilită în condițiile art. 28, s-ar fi actualizat la data intrării în vigoare a noii legi.

Un alt aspect foarte important se referă la faptul că, prin intrarea în vigoare a noii legi, la 1 ianuarie 2016, pensiile stabilite în baza legislației anterioare pentru militari vor deveni pensii militare de stat, fapt ce presupune recalcularea acestora după noile principii. Însă *Legea nr. 223/2015* nu a stabilit dintr-un început un termen în interiorul căruia casele de pensii sectoriale să aplice prevederile acesteia.

Pentru remedierea acestei situații, în cuprinsul noului act normativ au fost introduse prevederi clare și termene precise pentru recalculare, în condițiile art. 109 și 110, a tuturor pensiilor aflate în plată în prezent, împrejurare de natură să elimine posibilitatea apariției unui nou val de litigii de anvergură celui din anii 2010-2012. Totodată, s-a stabilit cu claritate că pensiile recalculate se cuvin începând cu data intrării în vigoare a legii, adică de la data de 1 ianuarie 2016, ceea ce elimină arbitrarul în interpretare și posibilele diferențieri de tratament aplicabil pensionarilor.

Începând cu 1 ianuarie 2016, toate pensiile militare de stat se majorează cu 5%, în conformitate cu art. 14 alin. (2) din OUG nr. 57/2015. De asemenea, prin aplicarea noului Cod fiscal, vor rezulta creșteri ale cuantumului pensiei nete puse în plată, determinate de deducerea din venitul din pensie a contribuției individuale de asigurări sociale de sănătate și a sumei neimpozabile lunare de 1.050 lei.

În plus, pentru înlăturarea eventualelor discriminări, s-a clarificat modalitatea de stabilire a pensiei de invaliditate și a pensiei de urmaș.

Totodată, au fost corelate în integralitate prevederile din lege care făceau imposibilă emiterea normelor juridice de rang inferior (spre exemplu, art. 28, 30, 60, 109, 110). În mod concret, acest act normativ elimină în mare parte neclaritățile privitoare la modul de stabilire, recalculare și/sau actualizare a pensiilor militare de stat.

Recalcularea pensiilor

Procedura de recalculare a pensiilor și termenul de emitere a deciziei se vor stabili prin ordin comun al conducătorilor instituțiilor din domeniul apărării naționale, ordinii publice și securității naționale, emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a *Legii nr. 223/2015*. În acest moment, proiectul se află în fază avansată de elaborare, fiind demarată deja și procedura de avizare internă în cadrul instituțiilor cu atribuții în acest domeniu.

Pensiile militarilor stabilite, revizuite, recalculate sau plătite în baza actelor normative din domeniul pensiilor, anterioare intrării în vigoare a *Legii nr. 223/2015*, cu modificările și completările ulterioare, devin pensii militare de stat. Acestea se vor recalcula, în raport cu vechimea valorificată prin ultima decizie de pensie și baza de calcul, actualizată conform prevederilor care reglementează salarizarea militarilor (cu luarea în calcul a majorării cuantumului brut al soldelor funcțiilor de bază din luna decembrie 2015).

În vederea recalculării pensiei, beneficiarii acestor drepturi trebuie să transmită la Casa de pensii sectorială a Ministerului Apărării Naționale o cerere, prin care să aleagă șase luni consecutive din ultimii cinci ani de activitate. În caz contrar, recalcularea se va face din oficiu, în raport cu baza de calcul aferentă ultimelor șase luni de activitate, desfășurată în calitate de militar.

Recalcularea pensiilor se realizează în termen de maximum 24 de luni de la data

intrării în vigoare a legii, iar drepturile vor fi acordate cu data de 1.01.2016. Pentru efectuarea acestei activități în termenul legal, personalul Casei de pensii sectoriale a MAPN a fost suplimentat, astfel încât structura dispune de toate resursele umane, materiale și financiare necesare.

În situația în care se constată diferențe între cuantumul pensiilor recalculate și cuantumul pensiilor aflate în plată, se păstrează în plată cuantumul avantajos beneficiarului, acest cuantum fiind supus indexărilor anuale ulterioare. Nicio pensie aflată în plată nu va scădea în urma procesului de recalculare.

Stagiile de cotizare nevalorificate până la data intrării în vigoare a *Legii nr. 223/2015* (1.01.2016), precum și cele realizate ulterior acestei date, se vor valorifica în sistemul public de pensii.

Diferențele rezultate între cuantumul pensiilor convenite pentru luna decembrie 2010 și cele stabilite în baza *Legii nr. 119/2010*, cu modificările și completările ulterioare și cele ale *OGU nr. 1/2011*, se restituie la cererea beneficiarilor, în mod eșalonat, pe o perioadă de cel mult doi ani de la data intrării în vigoare a *Legii nr. 223/2015*.

Modalitatea de acordare a diferențelor se va stabili prin norme aprobate prin hotărâre a Guvernului, emise în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a legii. La această dată, proiectul de hotărâre sus-menționat este deja elaborat, fiind demarată procedura de semnare de către instituțiile cu atribuții în acest domeniu în vederea includerii pe agenda ședinței Guvernului de la începutul lunii ianuarie 2016. Menționăm că sumele necesare plății diferențelor se află aprobate în bugetul Casei de pensii sectoriale a MAPN.

Stabilirea pensiei

Cuantumul pensiei de serviciu se determină în procent de 65% din baza de calcul pentru vechimea cumulată de cel puțin 25 de ani. Pentru fiecare an care depășește cei 25 de ani, se adaugă câte 1% din baza de calcul. Totodată, se acordă un spor de 3%, 6% sau 9%, în funcție de contribuția la Fondul pentru pensie suplimentară și/sau contribuția individuală la buget.

Pensia astfel stabilită, recalculată și actualizată în condițiile *Legii nr. 223/2015*, nu poate fi mai mare de 85% din baza de calcul. La cuantumul astfel obținut, în funcție de clasa ordinului *Meritul militar* deținut, se adaugă un spor de 10%, 15% sau 20%,

În conformitate cu dispozițiile art. 122 din *Legea nr. 223/2015*, militarii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special, precum și urmașii acestora, care vor ieși la pensie după 1 ianuarie 2016, și care îndeplinesc condițiile prevăzute atât de *Legea nr. 223/2015*, cât și cele prevăzute, la data de 1 ianuarie 2016, de *Legea nr. 263/2010* privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, pot opta, în termen de 5 ani, pentru modul de calcul prevăzut de *Legea nr. 263/2010*, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data de 1 ianuarie 2016.

prevăzut la art. 11 alin. (3) din *Legea nr. 80/1995* privind Statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare.

Reincadrarea activității în condiții de muncă

Militarii care au trecut în rezervă până la data intrării în vigoare a *Legii nr. 263/2010*, respectiv până la data de 31.12.2010, trebuie să adreseze o solicitare centrelor militare în a căror rază teritorială își au domiciliul, în vederea reincadrării activităților desfășurate în condiții de muncă, similar prevederilor aplicabile militarilor în activitate, în conformitate cu legislația actuală.

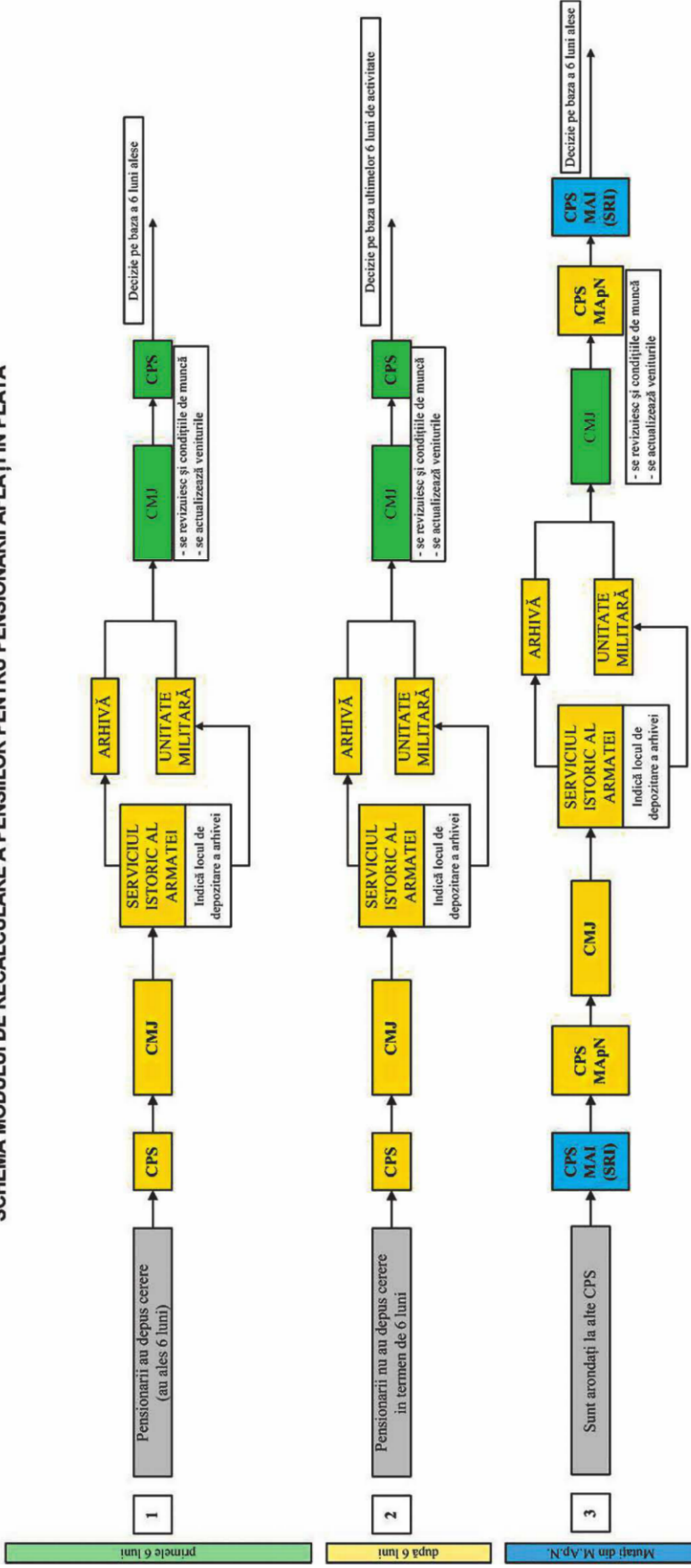
Pentru punerea în aplicare a acestor noi prevederi, la nivelul Ministerului Apărării Naționale a fost emis Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.123/2015 pentru aprobarea *Normelor metodologice privind încadrarea în condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice personalului militar, care a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 982 din 30.12.2015*, data de intrare în vigoare a acestuia fiind de asemenea, 1.01.2016. Conform prevederilor acestuia, locurile de muncă și activitățile ce dau dreptul personalului militar din Ministerul Apărării Naționale la sporuri de vechime în serviciu pentru stabilirea pensiei, în sensul *Legii nr. 223/2015*, cu modificările și completările ulterioare, sunt cele prevăzute în *anexa nr. 1* la HG nr. 1.294/2001, cu modificările ulterioare.

Perioadele în care personalul militar se află în incapacitate temporară de muncă, concediu de odihnă anual, concediu de odihnă suplimentar, se consideră că fiind lucrate în condițiile locului de muncă în care cei în cauză și-au desfășurat activitatea la data ivirii acestor situații. Nu se iau în calcul la stabilirea timpului efectiv lucrat în condițiile locului de muncă în care personalul militar și-a desfășurat activitatea perioadele în care cei în cauză s-au aflat în una din următoarele situații: concediu de risc maternal, concediu de maternitate, concediu pentru creșterea copilului, concediu pentru creșterea copilului cu handicap, concediu de studii, învoiri, permisi, concediu fără plată, suspendarea din funcție ca urmare a cercetării și judecării în stare de arest preventiv și perioada de pregătire a funcției după trecerea în rezervă/retragere.

Locurile de muncă în care personalul militar desfășoară, permanent sau temporar, activități în condiții de muncă deosebite, condiții speciale și alte condiții sunt stabilite, de regulă, o dată pe an, prin Ordinul de zi pe unitate nr. 1, și atunci când intervin modificări în statele de organizare și/sau în fișele posturilor.

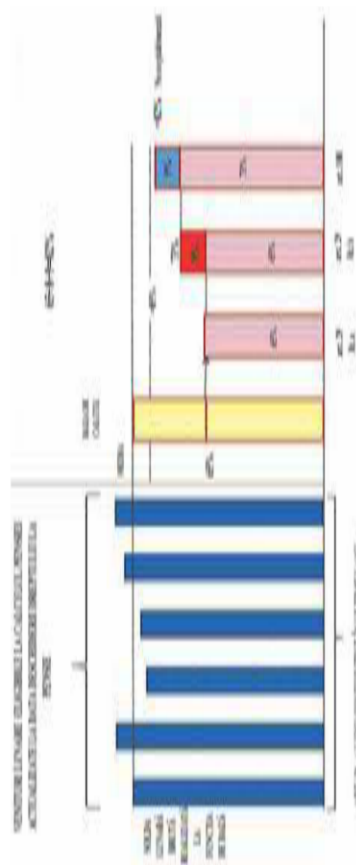
Pentru situațiile în care condițiile de muncă deosebite, condiții speciale și alte condiții nu rezultă cu certitudine, nu au fost evidențiate în memoriul original/dosarul personal ori încadrarea în acestea a fost reconsiderată, centrele militare/structurile militare care au în păstrare memoriile originale/dosarele personale ale personalului militar în rezervă/retragere, la cerere, întreprind toate demersurile necesare în scopul obținerii adevăraților de la unitățile militare în care acesta a fost încadrat ori de la structurile care au preluat arhivele unităților militare desființate, transformate sau redimensionate. ■

SCHEMA MODULUI DE RECALCULARE A PENSILOR PENTRU PENSIONARI AFLAȚI ÎN PLATĂ

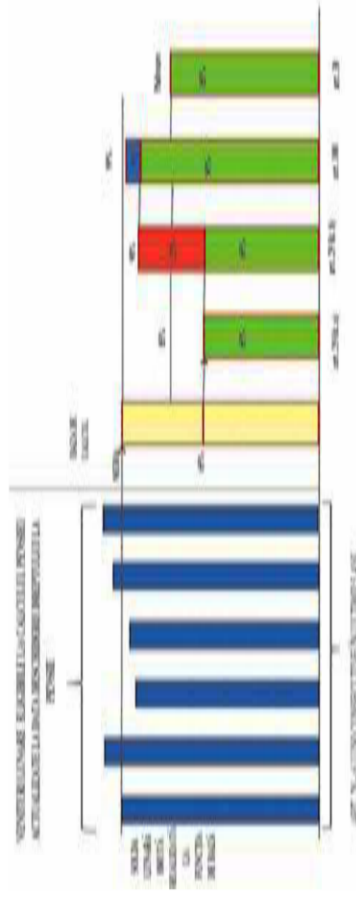


Sursa: Casa de pensii sectoriala a MAPN (CPS)

EXEMPLE DE STABILIRE A CUANTUMULUI PENSIEI



● militar care iese la pensie, cu reducerea vârstei de pensionare: vechime efectivă: 28 de ani; ● a lucrat în condiții deosebite 20 de ani (1 an și 3 luni pentru fiecare an lucrat $20 \times 1,25 = 25$ de ani) și în condiții normale 8 ani; ● vechime cumulată: $25 + 8 = 33$ de ani; ● peste 25 de ani de activitate: 8 ani $\times 1\% = 8\%$; ● a cotizat la fondul pentru pensie suplimentară și buget peste 25 ani: 9%; ● total procentele din baza de calcul: $65+8+9 = 82\%$, la care se adaugă procentul pentru ordinul Meritul militar.



● militar care iese la pensie, la împlinirea vârstei standard de pensionare: 57 de ani și 8 luni, cu 36 ani vechime efectivă, din care 20 de ani în condiții speciale (1 an și 6 luni pentru fiecare an lucrat $20 \times 1,5 = 30$ de ani) și 16 ani în condiții deosebite (1 an și 3 luni pentru fiecare an lucrat: $16 \times 1,25 = 20$ de ani); ● vechime cumulată: $30 + 20 = 50$ de ani; ● peste 25 de ani de activitate: 25 de ani $\times 1\% = 25\%$; ● a cotizat la fondul pentru pensie suplimentară și buget peste 25 de ani: 9%; ● total procentele din baza de calcul: $65+25+9 = 99\%$, dar se plafonează la 85%, la care se adaugă procentul pentru ordinul Meritul militar.