

## VĂ INTERESEAZĂ!

# Ministrul Gabriel Leș s-a întâlnit cu reprezentanții FSLSCU

Ministrul apărării naționale, Gabriel Leș, s-a întâlnit miercuri, 8 martie, la sediul instituției, cu o delegație a Federației Sindicatelor Libere ale Salariaților Civili din Unitățile MAPN (FSLSCU).



Președintele FSLSCU, Constantin Stoian, a fost însoțit de Dan Marin, președintele unei organizații sindicale din Cimpulung Muscel, afiliate federației. În cadrul consultărilor, Constantin Stoian a prezentat o serie de aspecte legislative aplicabile personalului civil care își desfășoară activitatea în unități militare. Încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite, salarizarea și pensiile reprezintă domenii în care se aplică măsuri considerate de sindicate injuste sau discriminatorii. În vederea îmbunătățirii acestora, reprezentanții sindicali au solicitat sprijinul conducerii ministerului în promovarea unor inițiative legislative corective, care să pună în acord condițiile de muncă specifice sistemului militar, în care își desfășoară activitatea personalul civil contractual, cu importanța atribuțiilor de serviciu. Au fost înaintate, de asemenea, propuneri de impulsione și eficientizare a procesului

dialogului social dintre instituția militară și structurile sindicale ale personalului civil.

Ministrul Gabriel Leș i-a asigurat pe reprezentanții sindicali de faptul că problemele ridicate, în special cele referitoare la condițiile de muncă, drepturile salariale, incluzând aici și situația sporurilor compensatorii, sunt cunoscute și analizate la nivelul echipei de conducere a MAPN. De asemenea, a subliniat că, după o lungă perioadă de subfinanțare a armatei, bugetul instituției a fost readus pe o pantă crescătoare, începând cu anul 2013, ajungându-se, în acest an, la o alocare de

peste două procente din PIB, ceea ce permite abordarea problemelor sistemice cu o altă avertură. *Din acest buget vom finanța, așa cum este normal, în principal investițiile în înzestrare cu echipament performant, destinat creșterii capacității operaționale a Armatei României, însă cea mai importantă resursă a noastră rămâne cea umană și nu vom face diferențe de tratare între personalul militar și civil, a declarat ministrul apărării naționale, arătând că aspectele sesizate cu privire la salarizarea personalului civil vor fi armonizate și soluționate în cadrul noii legi unice de salarizare. ■*

## Precizări de la Casa de pensii sectorială a MAPN

Mai multe măsuri financiar-fiscale referitoare la indemnizații și pensii au intrat în vigoare începând cu 20 februarie și 1 martie. Despre acestea am aflat amănunte de la colonelul Carol Sabin Florea, de la Casa de pensii sectorială a MAPN.



**L**a 20 februarie a intrat în vigoare Legea nr. 7/2017 – Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017. Conform prevederilor art. 16, câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017 este de **3.131** lei, ceea ce determină modificări în calculul indemnizațiilor și bursei acordate de către Casa de pensii sectorială a MAPN, astfel: **◆** **cuantumul bursei lunare plătite pentru copiii personalului armatei decedat și ai personalului armatei încadrat în diferite grade de invaliditate** – acordate potrivit prevederilor art. 71 alin. (3) din *Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.88/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 82/2006 pentru recunoașterea meritelor personalului armatei participant la acțiuni militare și acordarea unor drepturi acestuia și urmașilor celui decedat* – se calculează astfel: ●

pentru copiii personalului armatei decedat și ai personalului armatei încadrat în gradul I de invaliditate, prin aplicarea unui coeficient de 1,10% asupra câștigului salarial mediu brut aferent anului 2017, burse în cuantum de **3.344** lei; ● pentru copiii personalului armatei încadrat în gradul II de invaliditate, prin aplicarea unui coeficient de 0,5% asupra câștigului salarial mediu brut aferent anului 2017, burse în cuantum de **1.566** lei; ● pentru copiii personalului armatei încadrat în gradul III de invaliditate, prin aplicarea unui coeficient de 0,33% asupra câștigului salarial mediu brut aferent anului 2017, burse în cuantum de **1.033** lei; **◆** **indemnizația lunară de invaliditate** acordată, conform prevederilor art. 8<sup>2</sup> alin. (1) din *OUG nr. 82/2006*, personalului armatei care, în urma participării la acțiuni militare, a fost încadrat în grad de invaliditate: ● pentru gradul I de invaliditate, două câștiguri salariale medii brute, indemnizație de

**6.262** lei; ● pentru gradul II de invaliditate, 1,5 câștiguri salariale medii brute, indemnizație de **4.697** lei; ● pentru gradul III de invaliditate, un câștig salarial mediu brut, indemnizație de **3.131** lei; **◆** **indemnizația lunară pentru însoțitor**, acordată potrivit prevederilor art. 8<sup>2</sup> alin. (1)<sup>1</sup> din *OUG nr. 82/2006*: personalul armatei încadrat în gradul I de invaliditate beneficiază de o indemnizație egală cu câștigul salarial mediu brut, de **3.131** lei; **◆** **indemnizația lunară pentru urmașii personalului armatei decedat ca urmare a participării la acțiuni militare**, acordată în baza art. 8<sup>5</sup> alin. (1) din *OUG nr. 82/2006*, va fi egală cu câștigul salarial mediu brut, de **3.131** lei, dacă solda funcției de bază este mai mică decât acesta; **◆** **indemnizație reparatorie lunară** pentru fostelor cadre militare active, îndepărtate abuziv din armată – acordată în baza prevederilor art. 4 alin. (2) din *Legea nr. 226/2011 privind*

*reparațiile morale și materiale pentru fostele cadre militare active, îndepărtate abuziv din armată în perioada 23 august 1944 - 31 decembrie 1961* – este egală cu câștigul salarial mediu brut, aferent anului 2017, de **3.131** lei; soția supraviețuitoare a fostului cadru militar activ, îndepărtat abuziv din armată, dacă nu s-a recăsătorit, conform art. 7 din lege, primește jumătate din indemnizația reparatorie lunară, respectiv **1.566** lei; **◆** **cuantumul ajutorului de deces**, potrivit prevederilor art. 17 din *Legea nr. 7/2017*, este de **3.131** lei, în cazul decesului pensionarului, și de **1.566** lei, în cazul decesului unui membru de familie al pensionarului.

**Î**ncepând cu **1 martie**, nivelul indemnizației sociale pentru pensionari, prevăzută de *OUG nr. 6/2009 privind instituirea pensiei sociale minime garantate*, aprobată prin *Legea nr. 196/2009*, cu modificările și completările ulterioare, este de **520** lei, așa cum se prevede la art. 2 alin. (2) din *OUG nr. 2/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative*; în cazul în care nivelul cuantumului pensiei, venit sau aflat în plată, se situează sub nivelul indemnizației sociale pentru pensionari, aceștia vor beneficia de suma netă de **520** lei. ■

**M**arți, 7 martie, secretarul general adjunct, Sorin Serioja Chivu, l-a reprezentat pe ministrul apărării naționale la audiențele din această lună.

**U**n stil de comunicare defectuos generează întotdeauna probleme în relațiile interumane. La serviciu, oamenii nu primesc mereu informațiile solicitate. Sau le primesc, dar formulate într-un limbaj greu de înțeles. Am auzit, de multe ori, formulări de genul *să citească legea și va vedea că nu are dreptate*. De citit nu este chiar atât de complicat, de înțeles însă este o pretenție cel puțin aberantă din partea celor obișnuiți cu termenii juridici, cu formulările uneori alambicate, cu trimiterile la alte acte normative etc. Nu toată lumea trebuie să se priceapă la interpretarea unor dispoziții legale. Nu toată lumea are acces la *Monitorul Oficial* și, dacă este să particularizăm la sistemul militar, la Intran. Pentru bunul mers al unei organizații, indiferent de structura sau mărimea ei, comunicarea are mare importanță. Poate că oamenii sunt uneori prea insistenți, poate că răbdarea celor care ar trebui să asculte și să ofere informații este limitată. Toți avem momentele noastre mai bune sau mai rele, acasă sau la serviciu. Unii își pierd răbdarea mai ușor, alții rezistă mai mult la presiunea creată de insistențele cuiva. Dar și o veste proastă este suportată mai ușor dacă este comunicată într-o manieră mai elegantă, mai binevoitoare. E ușor de spus *nu îndeplinești condițiile* pentru a urma o formă de pregătire, pentru a ocupa o funcție, pentru a beneficia de anumite drepturi, de multe ori cu privire la plecarea pe documente pentru a sugera că ești o persoană foarte ocupată sau uitându-te prin interlocutor și nu la el. Răspunsurile expeditiv, fără a prezenta un minimum de argumente, nu numai că nemulțumesc,

## Audiențe

dar și rănesc psihicul oricui. Poate multe din situațiile prezentate cu ocazia audiențelor ar fi rezolvate la nivelul ierarhiei mai mici dacă răbdarea și bunăvoința ar exista în comunicarea dintre oameni. Altfel, se ajunge în situația de a solicita audiență pentru a semnala cazuri de persecuții nejustificate, nedreptățiți, în raport cu alți colegi. Modificările legislative din ultimii ani în privința pensiilor militare au generat nemulțumirea unor cadre militare în rezervă care, acum, se consideră ignorate și tratate cu indiferență de colegii din activitate. Foarte greu acceptă răspunsuri care nu le sunt favorabile, mai ales când este vorba de cuantumul pensiei. Nemulțumirea lor se răsfrânge asupra întregului sistem militar dacă primesc aceleași răspunsuri la numeroase sesizări și contestații. Legea, din păcate, nu poate mulțumi pe toată lumea. Cât de bună ar fi, întotdeauna va exista o categorie de oameni, mai mare sau mai mică, dezavantajată.

Alte cazuri, prezentate conducerii MAPN cu ocazia audiențelor de săptămâna trecută, s-au referit la rechemarea sau chemarea în activitate, trecerea în alt corp de cadre militare, repartizarea locuințelor de serviciu achiziționate în ultima parte a anului trecut, necesitatea reluării unei proceduri de chemare în activitate. Petentul care a reclamat această ultimă situație a menționat că, după trei luni de la depunerea dosarului, a fost înștiințat că nu se găsesc documentele respective și, oricum, va trebui reluată procedura pentru că, între timp, condițiile și metodologia de chemare/rechemare în activitate se schimbaseră. Nedumerirea persoanei în cauză privind *dispariția* documentelor nu o putem considera nejustificată. Dar, întotdeauna, pasarea responsabilității, *plimbarea* de la o structură la alta, amânarea și ezitarea în luarea unei decizii vor constitui elemente generatoare de nemulțumiri... ■